



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

ASSESSORADU DE SOS AFÀRIOS GENERALES, PERSONALE E REFORMA DE SA REGIONE  
ASSESSORATO DEGLI AFFARI GENERALI, PERSONALE E RIFORMA DELLA REGIONE

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DI VALIDITA' TRIENNALE FINALIZZATA AL PROGRESSIVO RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PERSONALE DA INQUADRARE NELL'AREA A - LIVELLO RETRIBUTIVO A1 - AGENTE DEL CORPO FORESTALE E DI VIGILANZA AMBIENTALE DELLA REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA. IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2025/2027 IL PRIMO CONTINGENTE È PARI A 96 UNITA'.**

**Art.1**

Oggetto

È indetto un concorso pubblico per esami per la formazione di un elenco di idonei finalizzata al progressivo reclutamento a tempo pieno e indeterminato di personale da inquadrare nell'Area A - Livello retributivo A1 - "Agente" del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione Autonoma della Sardegna.

L'elenco degli idonei ha validità triennale e da esso si attingerà secondo l'ordine di punteggio, per coprire i posti che si renderanno disponibili nel triennio di validità, dando avvio a specifiche fasi di assunzione.

In attuazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, è previsto il reclutamento di un primo contingente di 96 unità.

Il concorso si svolgerà secondo le disposizioni di cui alla L.R. 5 novembre 1985 n. 26 e ss.mm.ii.

Ai sensi dell'art. 11 della L.R. 26/1985 i posti messi a concorso verranno ripartiti in base all'estensione territoriale, alle caratteristiche ambientali ed alle esigenze funzionali, con delibera della Giunta regionale su proposta del Presidente della Regione.

**Art. 2**

Riserva di posti e preferenze

Il 15% dei posti messi a concorso è riservato a favore degli operatori volontari che hanno completato il servizio civile universale ovvero il servizio civile nazionale di cui alla legge 6 marzo 2001, n. 64 senza demerito, ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, come modificato dall'art. 4, comma 4, del D.L. n. 25/2025.

Con riferimento ai titoli di preferenza si applicano le disposizioni di cui all'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii.

Gli eventuali titoli di riserva, nonché i titoli di preferenza, saranno oggetto di valutazione, solo se posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della

domanda di partecipazione.

I posti riservati, qualora non coperti, saranno assegnati agli altri candidati sulla base della posizione occupata in graduatoria.

### **Art. 3**

#### Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non essere stati espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi della vigente normativa in materia;
- e) non aver riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- f) non avere procedimenti penali in corso per delitto non colposo per i quali si è sottoposti a misura cautelare o lo si è stati senza successivo annullamento della misura;
- g) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- h) non avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32-quinquies del Codice penale;
- i) essere in possesso della patente di guida B o impegnarsi a conseguirla, a pena di esclusione, entro la data che verrà stabilita per l'inizio del Corso di formazione di cui all'art. 13 del presente Bando;
- j) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di II grado che consente l'accesso all'Università. Il titolo di studio indicato deve essere rilasciato da un istituto riconosciuto secondo quanto previsto dall'ordinamento scolastico dello Stato italiano. Il candidato con titolo di studio conseguito all'estero può partecipare al concorso se in possesso del decreto di equipollenza o del provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza ai sensi di legge. Il candidato è ammesso con riserva anche qualora il provvedimento di equipollenza o equivalenza non sia ancora stato emesso dalle competenti istituzioni, ma sia stata avviata la relativa procedura, fermo restando che il riconoscimento del titolo dovrà essere obbligatoriamente posseduto al momento dell'assunzione. La procedura di riconoscimento deve essere stata avviata entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione;
- k) avere un'età compresa tra i 18 e i 30 anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, fatta salva l'elevazione di cui al D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66 (il limite di età è da intendersi superato alla mezzanotte del giorno del compimento del 30° anno di età);
- l) essere in possesso dei requisiti psico-fisici previsti dall'art. 12, comma 3,

della L.R. 5 novembre 1985, n. 26, che saranno accertati dall'Amministrazione anteriormente allo svolgimento del corso di formazione di cui all'art. 13 del bando.

A tal fine i candidati dovranno risultare in possesso dei requisiti di cui all'art. 3 del D.M. 30.06.2003, n. 198 "Regolamento concernente i requisiti di idoneità fisica, psichica e attitudinale di cui devono essere in possesso i candidati ai concorsi per l'accesso ai ruoli del personale della Polizia di Stato e gli appartenenti ai predetti ruoli" e del D.P.R. 17 dicembre 2015, n. 207 "Regolamento in materia di parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze armate, nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco, a norma della legge 12 gennaio 2015, n. 2".

Con riferimento al requisito di cui alla lett. k), il limite di età, ai sensi dell'art. 2049, comma D.lgs. 15 marzo 2010, n.66, è elevato, per i cittadini che hanno prestato servizio militare, di un periodo pari all'effettivo servizio prestato, comunque non superiore a tre anni.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere, ad eccezione di quello relativo al limite di età, sino all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

#### **Art. 4**

##### Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere inviata esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNS/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale unico del reclutamento "inPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale.

Per la partecipazione al concorso, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato o di un domicilio digitale.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro le ore 23.59 del **15 settembre 2025**.

Tale termine è perentorio e la data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA". Allo scadere del termine ultimo per la presentazione della domanda, non sarà più consentito l'invio della domanda di partecipazione. Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti revocate e prive d'effetto.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione

al concorso.

Per la partecipazione al concorso deve essere effettuato, a pena di non ammissione, il versamento della tassa di partecipazione pari a € 10,00.

Il pagamento dovrà essere effettuato mediante l'utilizzo della piattaforma pagoPA Sardegna, all'indirizzo [https://pagopa.regione.sardegna.it/pagamento/REGIONESARDEGNA/TASSA\\_CONCO\\_RSI/00.02.02.01](https://pagopa.regione.sardegna.it/pagamento/REGIONESARDEGNA/TASSA_CONCO_RSI/00.02.02.01) selezionando la dicitura "Concorso Agenti forestali 2025".

A seguito del pagamento della tassa di concorso il candidato dovrà inserire il codice IUUV (Identificativo Univoco del Versamento) nella sezione "Informazioni aggiuntive" (e allegare la ricevuta/attestazione pagamento tassa concorso nella sezione "Allegati")

Il contributo di partecipazione al concorso non sarà in nessun caso rimborsato, anche in caso di revoca della presente procedura.

Della pubblicazione del bando si dà notizia sul Portale e sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna

Ai candidati sarà attribuito dal Portale inPA un codice ID associato in maniera univoca alla singola candidatura, che costituirà riferimento per ogni successiva comunicazione.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "inPA".

## **Art. 5**

### Compilazione della domanda di partecipazione

Nella compilazione della domanda i candidati dovranno dichiarare:

- a) la cittadinanza italiana;
- b) la residenza e, se diverso, il domicilio;
- c) il recapito telefonico.
- d) l'indirizzo PEC intestato al candidato, presso cui saranno inviate le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura concorsuale, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali successive variazioni;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non essere stati espulsi dalle Forze armate e dai Corpi militarmente organizzati;
- g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi della vigente normativa in materia;
- h) di non aver riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
- i) di non avere procedimenti penali in corso per delitto non colposo per i quali si è sottoposti a misura cautelare o lo si è stati senza successivo annullamento della

misura;

- j) di non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- k) di non avere riportato la pena accessoria dell'estinzione del rapporto di lavoro o di impiego ai sensi dell'art. 32-quinquies del Codice penale;
- l) di essere in possesso della patente di guida B o di impegnarsi a conseguirla, a pena di esclusione, entro la data che verrà stabilita per l'inizio del Corso di formazione di cui all'art. 13 del presente Bando;
- m) la denominazione del titolo di studio, l'istituto e l'anno di conseguimento. Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero, il candidato dovrà indicare gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equivalenza o l'equipollenza e allegare la documentazione nella sezione "Allegati". Nel caso in cui sia stata avviata ma non perfezionata la procedura di riconoscimento del titolo, il candidato dovrà indicare gli estremi dell'istanza di riconoscimento e allegare l'istanza nella sezione "Allegati";
- n) di avere un'età compresa tra i 18 e i 30 anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della candidatura, fatta salva l'elevazione di cui al D.lgs. 15 marzo 2010, n. 66. Il candidato beneficiario della suddetta elevazione dovrà dichiararla nella sezione "Informazioni aggiuntive";
- o) di essere in possesso dei requisiti psico-fisici, così come previsti dall'art. 12, comma 3, della L.R. 5 novembre 1985, n. 26, aggiornati con Decreto Ministero dell'Interno 30 giugno 2003, n. 198 e Decreto Presidente della Repubblica 17/12/2015, n. 207;
- p) l'eventuale titolarità delle riserve di cui all'art. 2 del presente avviso;
- q) il possesso di eventuali titoli che diano diritto all'applicazione delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda e la mancata dichiarazione degli stessi esclude il candidato dal beneficio della loro applicazione.
- r) di aver versato la tassa di partecipazione al concorso pari a € 10,00 (euro dieci), mediante l'utilizzo della piattaforma pagoPA Sardegna, all'indirizzo [https://pagopa.regione.sardegna.it/pagamento/REGIONESARDEGNA/TASSA\\_CONCORSI/00.02.02.01](https://pagopa.regione.sardegna.it/pagamento/REGIONESARDEGNA/TASSA_CONCORSI/00.02.02.01)

Il candidato provvederà ad inserire il codice IUV (Identificativo Univoco del Versamento) nella sezione "Informazioni aggiuntive" e dovrà allegare la ricevuta/attestazione pagamento tassa concorso nella sezione "Allegati".

I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), dovranno indicare la tipologia di ausili e/o i tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento delle prove concorsuali. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione medica, specifica per ogni tipologia di prova, nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. La suddetta documentazione dovrà essere inserita in piattaforma nella sezione "Allegati". La verifica della documentazione prodotta viene effettuata dal Servizio Concorsi della Direzione Generale del Personale e riforma della Regione.

La somministrazione degli ausili o la concessione di tempi aggiuntivi non implicano un giudizio di idoneità dei candidati allo svolgimento delle mansioni proprie del ruolo di agente, che è rimesso alla competente struttura sanitaria di cui all'art. 12 della L.R. 5 novembre 1985 n. 26.

Nella sezione "informazioni aggiuntive", i candidati dovranno altresì dichiarare, a pena di esclusione:

1. di mettere a disposizione la patente B, già in possesso o da conseguire, al fine dell'espletamento dell'attività lavorativa;
2. di essere disposti a conseguire la patente di guida di categoria C a cura dell'Amministrazione, o di metterla a disposizione qualora già posseduta al fine dell'espletamento dell'attività lavorativa;
3. di essere consapevole che, ai fini dell'ammissione alle prove di efficienza fisica di cui all'art. 12, dovrà presentare, a proprie spese, un certificato medico di idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera, conforme a quanto indicato al successivo art. 12;
4. essere disposti ad accettare l'uso delle armi da fuoco in servizio;
5. essere disponibile a raggiungere, in caso di assunzione, qualsiasi sede periferica dislocata sul territorio regionale.

I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, all'Amministrazione regionale qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso.

In ogni caso qualora, pur in presenza di una corretta compilazione della domanda, nel corso della procedura l'Amministrazione necessitasse di informazioni integrative o a chiarimento rispetto ai dati dichiarati dal partecipante nel modello di domanda, il candidato verrà invitato, tramite comunicazione inviata prioritariamente all'indirizzo PEC dichiarato, a fornire tali indicazioni entro un termine perentorio indicato, trascorso il quale, in mancanza di riscontro, il dato dichiarato non verrà tenuto in considerazione.

## **Art. 6**

### **Dichiarazioni e controlli**

Ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del suddetto decreto.

Dopo lo svolgimento delle prove concorsuali l'Amministrazione provvederà ad accertare la veridicità delle dichiarazioni e nelle more della verifica del possesso dei requisiti, i candidati partecipano al concorso "con riserva".

Fatta salva la responsabilità penale, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi della procedura concorsuale non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità di quanto dichiarato, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

Il candidato dovrà comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione dei dati dichiarati in fase di presentazione della domanda. A tal fine, l'interessato dovrà inviare dette comunicazioni firmate digitalmente o con firma autografa, unitamente a copia fronte/retro di un valido documento d'identità, in formato PDF, all'indirizzo di posta reclutamento@pec.regione.sardegna.it

L'Amministrazione non è responsabile in caso di mancato recapito delle proprie comunicazioni inviate al candidato a causa di dichiarazioni inesatte o incomplete circa il proprio recapito, oppure mancata o tardiva comunicazione della variazione del recapito rispetto a quello indicato nella domanda nonché eventuali disguidi imputabili a fatto di terzo, a caso fortuito o forza maggiore.

## **Art. 7**

### Procedura concorsuale

La procedura concorsuale è finalizzata alla formazione di un elenco di idonei, la cui validità è stabilita in tre anni dalla data di approvazione. L'Amministrazione attinge da tale elenco, secondo l'ordine di punteggio, per coprire i posti che si renderanno disponibili nel triennio di validità, dando avvio a specifiche fasi di assunzione come di seguito descritto.

La procedura si articola nelle seguenti fasi:

#### **Formazione elenco degli idonei**

La prima fase consiste in una prova scritta a contenuto teorico-pratico, volta ad accertare la conoscenza delle materie indicate all'art. 9 del presente bando.

Sono inseriti nell'elenco degli idonei tutti i candidati che hanno conseguito nella prova scritta il punteggio minimo previsto dall'art. 9. L'elenco è redatto in ordine decrescente di punteggio.

L'inclusione in tale elenco non costituisce diritto all'assunzione, ma rappresenta il requisito essenziale per essere ammessi alle successive fasi della procedura.

#### **Procedura di assunzione**

Annualmente, o secondo le necessità di fabbisogno del personale definite dal PIAO, l'Amministrazione dà avvio alla seconda fase, attingendo dall'elenco degli idonei di cui alla prima fase.

Per ciascuna procedura di assunzione, è formata una specifica graduatoria di merito degli idonei composta da un numero di candidati, inseriti in ordine di posizione nell'elenco degli idonei, pari al numero dei posti da ricoprire aumentato del 15 per cento. I candidati così individuati saranno convocati per essere sottoposti, agli accertamenti

psico fisici di cui al D.M. 30 giugno 2003, n. 198, di seguito indicati:

- a) Prove di efficienza fisica, secondo quanto disciplinato dall'art. 12, lett a)
- b) Accertamento medico - legale, secondo quanto disciplinato all'art. 12, lett b)

L'inidoneità riscontrata in una delle verifiche di cui ai precedenti punti a) e b) comporta l'esclusione dalla procedura di assunzione. L'Amministrazione potrà sostituire i candidati esclusi convocando altri candidati, secondo l'ordine di punteggio dell'Elenco degli idonei, fino al completamento del contingente previsto dal PIAO.

I candidati che superano con esito positivo tutte le verifiche di cui al comma precedente sono ammessi al corso di formazione obbligatorio.

Al termine del corso, i partecipanti devono sostenere un esame finale tecnico-pratico.

Sulla base degli esiti degli esami tecnico - pratici è redatta la graduatoria finale di merito dei vincitori.

## **Art. 8**

### Commissioni esaminatrici

Per l'espletamento delle due fasi sopra descritte sono previste tre commissioni esaminatrici.

La prima commissione è preposta allo svolgimento della prova scritta di cui all'art. 9 ed è nominata una sola volta in quanto l'elenco da essa approvato costituisce il presupposto per l'espletamento delle fasi successive le quali si ripetono annualmente, o secondo le necessità di fabbisogno del personale definite dal PIAO, per la durata del triennio.

La seconda è nominata per l'espletamento delle prove di efficienza fisica.

La terza è nominata contestualmente all'avvio del corso di formazione con funzioni di organo competente per i procedimenti disciplinari di cui al punto 1.6 del Regolamento allegato e per lo svolgimento degli esami tecnico pratici di cui all'art. 13.

Le Commissioni sono nominate con provvedimento del Direttore generale della Direzione generale del Personale e della riforma della Regione, sono composte da 3 componenti, di cui un Dirigente regionale con funzioni di Presidente. Almeno un terzo dei componenti delle Commissioni è costituito da uno dei due sessi, salvo motivata impossibilità. Le funzioni di Segretario sono svolte da un dipendente del sistema Regione.

Per supplire ad eventuali temporanee assenze o impedimenti del Presidente, di uno dei componenti o del segretario della Commissione, può essere prevista la nomina di uno o più supplenti, da effettuarsi con lo stesso atto di costituzione della Commissione

esaminatrice o con successivo provvedimento.

Per l'accertamento dell'idoneità alla guida sicura su fuoristrada e dell'idoneità al maneggio e tiro con armi, di cui all'art. 15, la terza Commissione è integrata con la designazione di membri aggiunti. I membri aggiunti intervengono esclusivamente alla valutazione della prova di pertinenza e partecipano alle attività della Commissione esaminatrice per le sole valutazioni di competenza.

I provvedimenti di nomina delle Commissioni saranno pubblicati sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna

La prima Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni.

## **Art. 9**

### Prova scritta a contenuto teorico pratico

La prova scritta prevede la risoluzione di **90 quesiti** con risposta a scelta multipla volti a verificare le conoscenze afferenti alle seguenti aree tematiche:

- Principi generali e funzioni del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione Sarda (L.R. n. 26 del 05.11.1985 – artt. 1 e 7);
- Elementi di ecologia forestale e di selvicoltura generale e speciale, con particolare riferimento ai boschi della Sardegna;
- Elementi di botanica e di zoologia, con particolare riferimento alle specie presenti in Sardegna;
- Elementi di geografia fisica e della Sardegna;
- Elementi di legislazione forestale, con particolare riferimento a:
  - R.D.L. 30 dicembre 1923, n. 3267 Titoli I e II;
  - R.D. 16 maggio 1926, n. 1126, Titolo I capi I e II, Titolo IV capo II paragrafo 1;
  - PMPF Prescrizioni di Massima e di Polizia Forestale;
  - D.Lgs. 3 aprile 2018, n. 34 Testo unico in materia di foreste e filiere forestali;
  - L.R. 27 aprile 2016, n. 8 Legge forestale della Sardegna (Titolo I; Titolo II Capo I; Titolo III; Titolo IV);
  - L.R. 4/1994 Tutela della sughera (Capo II).
- Legge quadro sulle aree protette n. 394 del 6 dicembre 1991;
- Legislazione in materia di incendi boschivi - L. 21 novembre 2000 n. 353 (Capo I e II);
- Reati in materia ambientale di cui al Codice penale (Libro II, Tit. VI bis - dei delitti contro l'ambiente) e al Testo Unico Ambientale - D.Lgs. 152/2006 (Parte III - sez. II - titolo V; Parte IV - titolo VI);
- Elementi di diritto e procedura penale, con particolare riferimento alle norme concernenti l'attività di polizia giudiziaria (Cod. Penale: Libro I con esclusione del

titolo VIII; Libro II Titolo I, II, VI, VII Bis, IX Bis, Libro III Titolo 1 artt. 650-651, 672, 697-699, 727-727 bis; Codice Procedura penale: Libro V Titolo I, II, III, IV);

- Legge 11 febbraio 1992, n. 157 “Norme per la protezione della fauna selvatica omeoterma e per il prelievo venatorio”;
- Lingua inglese Livello B1 del QCER;
- Lingua sarda;
- Competenze informatiche: apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse, in linea con gli standard europei.

La prova scritta a contenuto teorico pratico si svolgerà in presenza o in modalità a distanza. La Direzione Generale del Personale e riforma della Regione incaricherà una società specializzata in tecniche di selezione di personale. La valutazione della prova scritta e l’attribuzione del relativo punteggio saranno effettuati tramite sistema informatico.

A ciascuna risposta è attribuito il seguente punteggio:

- punti 0,5 per ogni risposta corretta;
- punti 0 per ogni mancata risposta o risposta per la quale siano state contrassegnate due o più opzioni;
- punti - 0,17 per ogni risposta errata.

La prova scritta prevede un punteggio massimo di **45 punti** e si intende superata se il candidato riporta una votazione non inferiore a **31/45**.

Oltre ai 90 quesiti principali, potranno essere somministrati anche dei quesiti di riserva. Tali quesiti aggiuntivi verranno utilizzati qualora, durante lo svolgimento della prova o in fase di correzione successiva, dovessero emergere errori o vizi nei quesiti originari. In tal caso, i quesiti errati saranno sostituiti automaticamente con quelli di riserva.

Saranno inseriti nell’Elenco degli idonei, in ordine di punteggio, i primi **600** candidati.

L’esito della prova scritta sarà consultabile dai candidati sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

## **Art. 10**

### Elenco degli idonei

L’Elenco degli idonei è formulato dalla Commissione esaminatrice secondo l’ordine di punteggio conseguito nella prova scritta di cui al precedente art. 9. Nel caso di parità di punteggio, precede in elenco il candidato di minore età.

L’elenco ha validità di 36 mesi decorrenti dalla data di approvazione da parte della Direzione Generale del personale.

Annualmente o secondo le necessità di fabbisogno del personale definite dal PIAO, l'Amministrazione attingerà da tale elenco per l'approvazione della graduatoria di merito degli idonei di cui all'art. 12 della L.R. 26/ 1985.

## **Art. 11**

### Graduatoria di merito degli idonei

Per ciascuna procedura di assunzione, la Direzione Generale del Personale e Riforma della Regione provvede alla formazione di una specifica graduatoria di merito.

A tal fine, la Direzione individua, all'interno dell'Elenco degli Idonei e seguendo l'ordine di punteggio, un numero di candidati pari al contingente richiesto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di riferimento. Successivamente, applica le eventuali riserve e preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, e approva la graduatoria di merito degli idonei.

Ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. 26/1985 la graduatoria di merito è composta da un numero di candidati pari al contingente richiesto dal PIAO di riferimento aumentato in misura non superiore al 15%.

Per il triennio 2025-2027, il primo contingente da cui attingere è pari a 96 unità.

L'inserimento del candidato in questa graduatoria non costituisce diritto all'ammissione ma rappresenta il requisito per l'ammissione alle fasi successive.

## **Art. 12**

### Accertamento dei requisiti psico-fisici

Il processo di verifica dell'idoneità psicofisica si articola nelle seguenti e distinte fasi:

- **Prove di efficienza fisica** dirette a misurare concretamente le capacità atletiche e la preparazione fisica del candidato in base a specifici esercizi e parametri definiti nel presente bando.
- **Accertamento medico-legale** volto a verificare la sana e robusta costituzione e l'assenza delle cause di non idoneità di cui al D.M. 30 giugno 2003, n. 198 e al D.P.R. n. 207 del 2015.

### **A) Accertamento dell'efficienza fisica**

I candidati inseriti nella graduatoria di merito degli idonei di cui all'art. 11 saranno

sottoposti all'accertamento dell'efficienza fisica come previsto dall'art. 3, comma 3 del D.M. 30 giugno 2003, n. 198.

Il calendario e il luogo in cui si svolgeranno le prove di accertamento verrà indicato mediante comunicazione pubblicata sul sito istituzionale della Regione Sardegna nella pagina dedicata alla procedura.

I candidati dovranno presentarsi autonomamente nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti. La mancata presentazione comporta l'esclusione dal concorso.

I candidati impossibilitati a presentarsi nel giorno della convocazione per causa di forza maggiore dovranno far pervenire, entro la data di presentazione, idonea documentazione in merito all'indirizzo reclutamento@pec.regione.sardegna.it, avente ad oggetto "concorso Allievi Forestali 2025 - nome, cognome, data di nascita- istanza differimento accertamenti efficienza fisica". La Commissione, valutata la documentazione prodotta, e solo in caso di gravi motivi adeguatamente documentati, potrà differire l'effettuazione delle prove ad un'apposita seduta ricompresa nell'ambito del calendario previsto per lo svolgimento degli accertamenti stessi. La nuova data di convocazione sarà comunicata all'interessato via PEC, all'indirizzo indicato in sede di domanda di partecipazione, con valore di notifica.

I candidati dovranno portare al seguito un valido documento di riconoscimento e il certificato medico di idoneità sportiva agonistica per l'atletica leggera in corso di validità (data non anteriore a un anno), conforme al decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982 e successive modifiche, rilasciato da medici appartenenti alla Federazione Medico-Sportiva Italiana o, comunque, a strutture sanitarie pubbliche o private convenzionate, ove esercitino medici specialisti in medicina dello sport.

I candidati dovranno indossare idoneo abbigliamento sportivo (tuta ginnica, scarpe ginniche, pantaloncini corti e maglietta). Si consiglia di portare al seguito acqua e generi di necessità, non essendo garantita la disponibilità di bar o distributori automatici.

Le modalità ed i tempi di durata delle prove sono riassunti nella seguente tabella.

<b>PROVA</b>	<b>UOMINI</b>	<b>DONNE</b>	<b>NOTE</b>
Corsa 1000 m.	tempo max. 3'55"	tempo max. 4'55"	/
Salto in alto	1,30 mt	1,10 mt	Max 3 tentativi
Piegamenti sulle braccia	n. 15	n. 10	Tempo max 2' senza interruzioni

Al termine di ogni prova, verranno comunicati i nominativi degli idonei che potranno

accedere alla prova successiva.

Il mancato superamento anche di una sola prova dei suddetti esercizi ginnici determina l'esclusione dal concorso.

Le prove si svolgeranno secondo le modalità previste nel Regolamento dell'allievo agente forestale allegato al presente bando.

## **B) Accertamento medico-legale**

I candidati risultati idonei alle prove di efficienza fisica di cui all'articolo precedente saranno sottoposti, ai fini dell'accertamento dei requisiti psico-fisici previsti dal D.M. 30 giugno 2003, n. 198 e del D.P.R. n. 207 del 2015, ad un esame clinico generale e a prove strumentali e di laboratorio presso una struttura sanitaria che verrà indicata con apposita comunicazione. Le spese per l'effettuazione degli accertamenti sono a totale carico dell'Amministrazione regionale.

Il candidato può farsi assistere da un medico di sua fiducia.

Coloro che non si presentino alla visita nel giorno e nell'orario comunicato senza giustificato motivo, o comunque non si sottopongano all'esame clinico, ovvero non risultino in possesso dei requisiti di cui al presente articolo saranno esclusi dalla graduatoria con provvedimento della Direzione generale del personale e riforma della Regione e potranno essere sostituiti con altrettanti candidati idonei secondo la posizione occupata nell'elenco degli idonei.

### **Art. 13**

#### **Partecipazione al corso di formazione**

I concorrenti inseriti nella graduatoria di merito degli idonei, redatta esclusivamente sulla base dei punteggi conseguiti nella prova scritta di cui all'art. 9 ed in possesso dei requisiti di psico-fisici di cui al precedente art. 12, lett a) e b) sono ammessi alla frequenza del corso di formazione finalizzato a sviluppare le attitudini ai compiti di istituto e l'efficienza fisica, che sarà attivato presso la Scuola forestale regionale o altro istituto pubblico a totale onere dell'Amministrazione.

Prima dell'inizio del corso di formazione, entro la data che sarà comunicata dall'Amministrazione, ciascun concorrente, a pena di esclusione, dovrà trasmettere un certificato medico di idoneità all'attività sportiva di tipo non agonistico in corso di validità.

I candidati ammessi alla frequenza del corso sono tenuti a stipulare con l'Amministrazione, a pena di decadenza dalla graduatoria di merito degli idonei, un contratto di formazione, durante il quale spetta ai medesimi il trattamento economico previsto per gli allievi guardie del Corpo forestale dello Stato.

Durante tutto il periodo del corso di formazione gli allievi Agenti dovranno attenersi alla scrupolosa osservanza delle disposizioni previste nel Regolamento dell'allievo agente forestale d'ora in poi indicato come Regolamento, allegato e facente parte integrale e sostanziale del presente bando di concorso.

Le materie oggetto di insegnamento sono quelle indicate nel Piano di studi del Regolamento.

Gli esami finali da sostenere al termine del corso verteranno sulle materie e sulle tecniche addestrative svolte durante il periodo formativo e saranno suddivisi in:

- a) Orali e/o scritti sulle materie svolte secondo il piano di studi;
- b) Tecnico-pratici, consistenti nella redazione di un atto amministrativo, tecnico, giudiziario, l'esecuzione di un rilievo (es. perimetrazione di un incendio, rilievo di un bosco), l'apprestamento e assemblaggio dell'attrezzatura in dotazione (es. strumentazione tecnica, mezzi e attrezzatura antincendio) o il riconoscimento di specie botaniche e faunistiche ecc.

Gli esami tecnico pratici prevedono un punteggio massimo di 50 punti, così ripartito:

- **30 punti** per la prova di cui alla lett. a), che si intende superata con un punteggio minimo di **18/30**.
- **20 punti** per la prova di cui alla lett. b), che si intende superata con un punteggio minimo di **12/20**.

Oltre agli esami sopra indicati, gli Allievi dovranno acquisire i seguenti requisiti di idoneità:

1. maneggio e tiro con le armi corte e lunghe (D.P.G.R. 27 aprile 1990, n. 80);
2. guida sicura in fuoristrada;

Le prove pratiche si concluderanno con un giudizio di idoneità/non idoneità. La non idoneità determina il mancato superamento del corso.

Durante il corso l'allievo sarà valutato anche sotto il profilo del comportamento e della disciplina in quanto ad osservanza del Regolamento, i cui **10 punti** massimi iniziali saranno decurtati per ogni violazione riconosciutagli a carico, secondo le modalità previste dal Regolamento.

La somma del punteggio attribuito alle prove d'esame ed al comportamento e disciplina, pari ad un massimo di **60 punti**, andranno a costituire la graduatoria finale di merito.

#### **Art. 14**

##### Graduatoria definitiva del concorso - nomina dei vincitori

A seguito dell'acquisizione degli atti concernenti la valutazione finale conseguita da ogni candidato negli esami e valutazioni di cui al precedente articolo 13, la Direzione generale del Personale e riforma della Regione, riconosciuta la regolarità del procedimento concorsuale, applica le eventuali riserve e preferenze di cui all'art. 5 del

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. e approva con proprio provvedimento la graduatoria definitiva e individua i vincitori entro i limiti dei posti messi a concorso. Nella formazione della graduatoria non si terrà conto dei punteggi riportati nella prova di cui all'art. 9 del presente bando.

Il provvedimento di approvazione della graduatoria definitiva è pubblicato sul sito istituzionale e avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La validità della graduatoria definitiva è stabilita dalla normativa vigente al momento della pubblicazione della stessa.

## **Art. 15**

### Pubblicità e comunicazioni

Il presente bando è pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione regionale, e sul Portale InPA.

Tutti gli avvisi relativi alla procedura, compreso il calendario delle relative prove e del loro esito, sono pubblicati sul sito istituzionale accessibile anche dal Portale InPA, e avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Le richieste di informazioni relative alla procedura concorsuale possono essere rivolte all'Ufficio relazioni con il pubblico (URP) della Direzione generale del Personale e riforma della Regione al numero di telefono 070.606.7026 o all'indirizzo e-mail [aagg.personale.urp@regione.sardegna.it](mailto:aagg.personale.urp@regione.sardegna.it)

## **Art. 16**

### Costituzione del rapporto di lavoro e divieto di pantouflage

Con riferimento alla graduatoria finale di merito, i candidati dichiarati vincitori del concorso sono assunti, con riserva di successivo controllo in ordine al possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, mediante la stipula di un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, secondo la disciplina prevista dal C.C.R.L. di riferimento. Il trattamento economico e le mansioni da svolgere sono quelle stabilite dalle vigenti norme per il personale di ruolo dell'Area A - Livello retributivo A1 - Agente del Corpo forestale e di vigilanza ambientale della Regione Autonoma della Sardegna. L'assunzione in ruolo è subordinata al rilascio da parte del Rappresentante del Governo della qualifica di Agente di PS ai sensi del DPR 6.5.1972 n. 297.

L'assunzione in ruolo è altresì subordinata all'esito della visita medica preassuntiva, condotta ai sensi dell'art. 41 del D.lgs. 81/2008, e finalizzata a verificare l'idoneità alle mansioni da svolgere.

In sede di assunzione i candidati vincitori dovranno sottoscrivere la dichiarazione di non incompatibilità con lo *status* di dipendente pubblico secondo la normativa vigente.

I candidati sceglieranno la sede di servizio sulla base della posizione occupata nella

graduatoria definitiva.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato in fase di presentazione della domanda di partecipazione, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato. Nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego.

Qualora il vincitore del concorso non assuma servizio, salvo giustificato motivo, entro il termine definito dalla Direzione generale del Personale e riforma della Regione, lo stesso decade dall'assunzione. In tal caso, verrà assunto il primo idoneo in ordine di graduatoria.

In caso di cessazione dal servizio, ai sensi dell'art. 53 comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001, è fatto divieto di prestare attività lavorativa (a titolo di lavoro subordinato o autonomo) per i tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri negli ultimi tre anni di servizio.

#### **Art. 17**

##### Trattamento dei dati personali e pari opportunità

Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso la Direzione generale del Personale e riforma della Regione, e trattati per le finalità relative alle procedure concorsuali per le quali è fornita l'informativa consultabile sulla piattaforma e sul sito istituzionale della Regione Autonoma della Sardegna.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

#### **Art. 18**

##### Accesso agli atti del concorso

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

#### **Art. 19**

##### Norme di rinvio

Per quanto non previsto dal presente avviso si applicano le norme regionali e, in quanto applicabili, quelle nazionali vigenti in materia.