

MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

per le azioni di incremento della capacità degli ATS di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà TRIENNIO 2025/2027

RISPOSTE ALLE DOMANDE FREQUENTI (FAQ)

Sommario

1. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE	2
2. RICOGNIZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI	3
3. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI.....	6
4. FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE	7
5. ASSUNZIONE DEL PERSONALE	8

1. MODALITA' DI PARTECIPAZIONE	
Domande	Risposte
1.1 A chi si rivolge la manifestazione d'interesse?	La manifestazione di interesse è rivolta esclusivamente agli ambiti territoriali sociali (ATS) che dovranno indicare attraverso il sistema informativo SIOSS la ricognizione sulle figure professionali oggetto della manifestazione d'interesse sul territorio di riferimento al 30 giugno 2024 nonché il fabbisogno per i prossimi tre anni delle stesse figure. Successivamente all'indicazione dei fabbisogni espressi in merito ai vari profili professionali da parte degli ATS, il Ministero avvierà una procedura di selezione centralizzata per il reclutamento delle figure professionali oggetto della manifestazione che potranno candidarsi alla selezione con le modalità che saranno esplicitate nel bando.

2. RICOGNIZIONE DELLE FIGURE PROFESSIONALI	
Domande	Risposte
<p>2.1 Quali figure professionali devono essere inserite nella ricognizione?</p>	<p>Dovranno essere inserite all'interno della ricognizione le figure professionali indicate all'art. 3.1 dell'Avviso impegnate (anche a tempo parziale) nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale. Pertanto, nella rilevazione possono essere inserite figure professionali impegnate nella gestione associata del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito, siano esse assunte dai Comuni o dall'ATS. Non è quindi possibile inserire figure professionali in convenzione con enti terzi.</p>
<p>2.2 È necessario calcolare il Full Time Equivalent (FTE)?</p>	<p>Come previsto all'art. 3.1 dell'Avviso, andrà valorizzato, in termini di full time equivalent (FTE) sul sistema SIOSS, la quota parte del tempo di lavoro dedicato all'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito territoriale sociale al 30.06.2024 delle figure professionali oggetto della ricognizione. Per il calcolo del FTE gli ATS potranno utilizzare il file Excel di ausilio pubblicato nella pagina istituzionale dedicata alla manifestazione d'interesse.</p>
<p>2.3 È possibile partecipare alla manifestazione d'interesse inserendo il valore zero nella ricognizione?</p>	<p>Si conferma la possibilità per l'ambito territoriale sociale (ATS) di partecipare alla manifestazione di interesse anche in presenza di un valore pari a zero per uno o più campi della funzionalità di ricognizione in SIOSS.</p>
<p>2.4 Quali profili professionali possono essere considerati ai fini della ricognizione?</p>	<p>La manifestazione di interesse è rivolta, per la ricognizione delle figure professionali, al profilo "Funzionario" che coincide esclusivamente con l'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali. Pertanto, non potranno essere ricomprese le ulteriori aree previste dal CCNL (esempio Area degli istruttori – cat. C; Area degli Operatori Esperti – cat. B e Area degli Operatori – cat. A). Sono altresì esclusi gli incarichi ex art. 110 della legge 267/2000 (cd. di Alta Specializzazione).</p>
<p>2.5 Su quali attività devono essere impiegate le figure professionali oggetto della ricognizione?</p>	<p>La ricognizione sulle figure professionali dovrà ricomprendere tutte le figure impegnate nella gestione associata dei servizi del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito siano esse assunte dai Comuni o dell'ATS. Nello specifico, il perimetro di riferimento per la ricognizione e la rilevazione delle figure professionali deve coincidere con quanto definito nell'ambito della Priorità 1 - Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021 – 2027, in particolare in relazione all'Obiettivo Specifico k (ESO4.11). In tal senso, sono escluse dalla ricognizione le figure professionali impegnate nei servizi educativi locali del sistema integrato di istruzione e educazione 0- 6; sono altresì escluse le figure professionali impegnate nel settore dei servizi sanitari.</p>

<p>2.6 Come si può quantificare il fabbisogno del personale amministrativo?</p>	<p>Come previsto all'art. 3.2 dell'Avviso, la determinazione del fabbisogno è finalizzata al corretto dimensionamento organizzativo atto a supportare le necessità delle strutture amministrative e finanziarie dell'ATS. Per realizzarlo, alcuni parametri che possono essere presi in esame sono le risorse pubbliche gestite e i relativi procedimenti amministrativi connessi.</p>
<p>2.7 È possibile, nell'interfaccia prevista su SIOSS, compilare solamente il cumulativo per ambito anziché per singolo comune?</p>	<p>Sì, secondo quanto previsto dall'Avviso all'art. 3.1, la ricognizione è operata attraverso apposita funzionalità del Sistema informativo SIOSS ed è rivolta ad acquisire, per ciascun ATS, la ricognizione sulle specifiche figure professionali indicate nell'Avviso. Pertanto, è possibile – in fase di compilazione sul sistema informativo – valorizzare esclusivamente il campo relativo al fabbisogno dell'ATS.</p>
<p>2.8 Nella ricognizione sulle figure professionali al 30.06.24 si può inserire anche il personale dell'ATS con contratto di somministrazione?</p>	<p>No, vanno inseriti solo i dipendenti con un contratto a tempo determinato o indeterminato con l'ATS così come identificato nella forma associativa/giuridica prescelta e coerentemente con quanto riportato nel Registro Nazionale degli ATS. Per maggiori specifiche si rimanda alla FAQ 2.1.</p>
<p>2.9 Nella ricognizione sulle figure professionali al 30.06.24 può essere inserito anche il personale in capo ad Aziende pubbliche di servizi alla persona o ad Aziende sanitarie?</p>	<p>No, vanno inseriti solo i dipendenti con un contratto diretto con l'ATS così come identificato nella forma associativa/giuridica prescelta e coerentemente con quanto riportato nel Registro Nazionale degli ATS. Per maggiori specifiche si rimanda alla FAQ 2.1.</p>
<p>2.10 Se l'ATS/Comune ha in corso una procedura selettiva per il reclutamento di figure professionali oggetto della manifestazione d'interesse è necessario prevedere l'inserimento anche di queste figure nella ricognizione su SIOSS?</p>	<p>No, nella ricognizione delle figure professionali vanno inserite su SIOSS solo quelle in organico al 30.06.24.</p>

<p>2.11 Qualora la popolazione complessiva dell'ATS fosse inferiore a 20.000 o 15.000 abitanti, è possibile indicare il fabbisogno di una figura professionale sia per lo psicologo che per l'educatore professionale?</p>	<p>Si, è possibile procedere con tale indicazione.</p>
<p>2.12 Nella ricognizione delle figure professionali dovrà essere inserita anche quella del dirigente che si occupa della programmazione dei servizi nella gestione associata del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ambito?</p>	<p>No, la figura del dirigente non dovrà essere inserita nella rilevazione poiché, come previsto dall'art. 3.1 della manifestazione d'interesse, la rilevazione si focalizza esclusivamente sul profilo dei Funzionari che coincide con l'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali.</p>
<p>2.13 Qualora la richiesta di fabbisogno da parte di un ATS si limitasse solo ad alcune delle figure professionali previste dalla manifestazione d'interesse, è necessario compilare sul sistema SIOSS la sezione relativa alla ricognizione professionale al 30.06.2024 per tutte le figure professionali in questione?</p>	<p>Si, è sempre necessario compilare sul sistema SIOSS anche la sezione relativa alla ricognizione sulle figure professionali presenti nell'organico dell'ATS alla data del 30.06.2024. Nello specifico, andrà compilato il prospetto 1.A (consuntivo).</p>

3. ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI	
Domande	Risposte
<p>3.1 Il personale oggetto della manifestazione di interesse deve essere inserito nel PIAO?</p>	<p>Sì, il personale da assumere oggetto della presente manifestazione di interesse sarà ricompreso all'interno del PIAO del comune capofila dell'ATS una volta definito, da parte del Ministero in esito alla ricognizione, il numero di risorse assegnate a ciascun ATS. Il costo delle nuove assunzioni, essendo eterofinanziate per il triennio, rende neutrale, dal punto di vista finanziario, l'impatto di tale aggiornamento.</p>
<p>3.2 L'assunzione di personale tramite la manifestazione d'interesse in oggetto può avvenire in deroga ai vincoli comunali?</p>	<p>Sì, l'assunzione del personale sarà finanziata interamente con fondi del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027. Pertanto, l'assunzione è in deroga ai vincoli.</p>
<p>3.3 Come saranno gestite eventuali variazioni nella compagine degli ambiti?</p>	<p>La manifestazione di interesse si rivolge agli ambiti attualmente censiti nel Registro degli Ambiti Territoriali sociali. Pertanto, eventuali modifiche alla composizione dell'Ambito saranno prese in considerazione in relazione alle successive fasi procedurali nell'ambito dei relativi atti amministrativi.</p>
<p>3.4 Quali documenti devono essere trasmessi?</p>	<p>Secondo quanto previsto dall'Avviso, all'art. 3.2, è sufficiente fornire "istanza redatta secondo il modello in allegato A, a firma del Legale rappresentante dell'ATS, corredata del relativo atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante con i contenuti minimi indicati nell'allegato B". Ulteriore documentazione prevista a livello di Ambito potrà essere prodotta e tenuta agli atti ma non vi è obbligo di caricamento sul sistema informativo SIOSS.</p>
<p>3.5 L'Allegato B.2 "Schema di atto di impegno all'assunzione dell'organo deliberante" può essere modificato?</p>	<p>Sì, può essere modificato e integrato sulla base delle fattispecie territoriali degli organi deliberanti inserendo eventuali ulteriori richiami normativi. Nello schema fornito sono presenti i contenuti minimi rispetto a quanto richiesto nell'Avviso.</p>

4. FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE

Domande	Risposte
4.1 Quali costi possono essere coperti dal finanziamento del PN Inclusionione 2021-2027?	Il PN Inclusionione e lotta alla povertà 2021-2027 coprirà tutti i costi del personale che verrà assunto dagli ATS a tempo determinato per l'intero triennio dell'assunzione; tale personale dovrà essere impiegato a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.
4.2 Quale sarà la modalità di erogazione e di rendicontazione delle risorse?	L'erogazione delle risorse sarà definita attraverso un apposito atto amministrativo che terrà conto degli esiti della manifestazione di interesse. Definiti i criteri di riparto si procederà al trasferimento delle risorse attraverso l'erogazione di un anticipo e di successive tranches di pagamento. Le specifiche modalità di rendicontazione delle spese di personale saranno definite in un successivo provvedimento.

5. ASSUNZIONE DEL PERSONALE

Domande	Risposte
<p>5.1 Chi sarà il datore di lavoro delle risorse professionali di nuova assunzione?</p>	<p>Il personale sarà assunto dall'ambito territoriale sociale (ATS) in conformità con la forma giuridica associativa prescelta (comune capofila, consorzio, altro).</p>
<p>5.2 È possibile prevedere per l'assunzione del personale che sarà assegnato l'applicazione di un CCNL diverso da quello "Funzioni locali"?</p>	<p>Sì, in caso di norme regionali specifiche che prevedono, per l'assunzione di personale da parte degli ATS, l'applicazione di un differente CCNL sarà possibile applicare il CCNL di riferimento sul territorio regionale (es. CCNL Sanità o UNEBA)*.</p> <p><i>*A seguito di un approfondimento interno, il CCNL Sanità non potrà essere applicato per le assunzioni oggetto della manifestazione d'interesse poiché non coerente con le previsioni dell'Avviso.</i></p>
<p>5.3 È possibile utilizzare le risorse del PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027 per finanziare personale già in organico presso l'ATS o per integrare eventuali rapporti di lavoro part-time?</p>	<p>No, non è possibile. Sarà possibile utilizzare le risorse rese disponibili dal PN, secondo le modalità che verranno indicate, esclusivamente per assumere nuovo personale selezionato con procedura centralizzata ad hoc.</p>
<p>5.4 È possibile attingere a graduatorie regionali per l'assunzione delle figure specialistiche oggetto della manifestazione d'interesse?</p>	<p>No, non è possibile usufruire di graduatorie regionali già in essere. Le figure specialistiche oggetto della manifestazione d'interesse, definito il criterio di riparto territoriale, dovranno essere assunte dall'ATS a seguito della procedura centralizzata di selezione che darà luogo a successive graduatorie regionali.</p>
<p>5.5 In caso di dimissioni o mancato superamento del periodo di prova, è possibile scorrere la graduatoria per procedere alle assunzioni necessarie?</p>	<p>Sì, è possibile.</p>
<p>5.6 Le figure professionali assunte a seguito della manifestazione d'interesse dovranno essere assegnate esclusivamente all'ATS?</p>	<p>No, le figure professionali assunte dall'ATS potranno essere assegnate anche ad uno o più Comuni se tali Comuni svolgono specifiche funzioni relative all'attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'ATS e nell'ambito dei servizi in gestione associata</p>
<p>5.7 Nel caso di dimissioni del personale assunto, è previsto lo scorrimento delle graduatorie regionali?</p>	<p>Sì, è previsto.</p>

<p>5.8 Le figure professionali assegnate a seguito della pubblicazione del decreto di riparto delle risorse, vanno assunte tutte all'inizio del triennio di riferimento o è possibile dilazionare le assunzioni nel corso dei tre anni?</p>	<p>Le assunzioni delle figure professionali assegnate andranno formalizzate tutte all'inizio del triennio di riferimento con contratto a tempo pieno e determinato per 3 anni.</p>
<p>5.9 Il Comune Capofila dell'ATS che trasmette la delibera di impegno all'assunzione (Allegato B.2) è vincolato successivamente all'assunzione del personale ivi dichiarato?</p>	<p>L'ATS così come identificato nella forma associativa/giuridica prescelta e coerentemente con quanto riportato nel Registro Nazionale degli ATS si impegna a garantire l'assunzione del solo personale assegnato a seguito del decreto con il criterio di riparto delle risorse. Pertanto, il personale assegnato potrebbe non coincidere con le unità complessive di figure professionali indicate dall'ATS nell'allegato B.2 per il soddisfacimento del fabbisogno.</p> <p>Il personale assegnato all'ATS dovrà essere assunto con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal contratto collettivo nazionale di lavoro vigente - Comparto Funzioni locali, salvo deroghe regionali in merito all'applicazione del CCNL summenzionato. Dovrà, inoltre, essere rispettato l'obbligo di adibire il personale reclutato, a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato, alle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi</p>
<p>5.10 Qualora la gestione dei servizi alla persona di un ATS sia delegata ad Aziende pubbliche di servizi alla persona, potranno essere queste ultime a procedere all'assunzione del personale assegnato dalla manifestazione d'interesse in luogo dell'ATS?</p>	<p>No, l'assunzione del personale assegnato spetta all'ATS così come identificato nella forma associativa/giuridica prescelta e coerentemente con quanto riportato nel Registro Nazionale degli ATS, in quanto beneficiario della manifestazione d'interesse.</p>