

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2020, n. 2172

Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e definizione Piano Assunzionale 2020. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 - Modifiche ed integrazioni.

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione Giovanni STEA, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Organizzazione" e confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione e dal dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione, riferisce quanto segue.

Con deliberazione 25 giugno 2020, n. 952 la Giunta regionale ha approvato il piano assunzionale 2020, nei limiti degli importi derivanti dalle cessazioni effettive dei rapporti di impiego dall'anno 2019 e dalle previsioni di cessazione dell'anno 2020, così come di seguito riportato:

Piano Assunzionale 2020		
Categoria e Tipo assunzioni	Unità	Importi
CATEGORIA B1 mediante procedure previste per legge		
Operatori telefonici per implementazione 112	45	
Autisti	20	
Esecutori	60	
TOTALE CATEGORIA B1	125	3.387.671,25
CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	66	
CATEGORIA C mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001	24	
CATEGORIA C mediante procedura concorsuale	133	
TOTALE CATEGORIA C	223	6.791.812,88 €
CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	72	
CATEGORIA D mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001	28	
CATEGORIA D mediante procedura concorsuale	143	
TOTALE CATEGORIA D	243	8.030.207,16 €
CATEGORIA D stabilizzazione CO.CO.CO. mediante procedura concorsuale riservata art.20 comma 2 D.LGS.75/2017	30	991.383,60 €
DIRIGENTI mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001	8	
DIRIGENTI: mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% al personale interno)	32	
TOTALE DIRIGENTI	40	2.376.951,60 €
TOTALE COMPLESSIVO	661	21.578.026,49 €

La Conferenza dei Direttori di Dipartimento, nella seduta del 28 dicembre 2020, in atti, a seguito dell'analisi delle problematiche afferenti al reclutamento del personale NUE (Numero Unico Europeo) ha evidenziato la necessità di reperire personale specializzato per specifiche attività, anche alla luce del richiesto processo innovativo a carico delle Pubbliche Amministrazioni e ha stabilito di proporre la rettifica del Piano assunzionale 2020 prevedendo l'assunzione di n. 125 unità di categoria B3.

Di conseguenza il nuovo Piano Assunzionale 2020 si configura nel seguente modo:

Piano Assunzionale 2020		
Categoria e Tipo assunzioni	Unità	Importi
CATEGORIA B3 mediante procedure previste per legge		
Operatori telefonici per implementazione 112	45	
Autisti	20	
Collaboratore specializzato	60	

TOTALE CATEGORIA B3	125	3.571.661,25
CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	66	
CATEGORIA C mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001	24	
CATEGORIA C mediante procedura concorsuale	133	
TOTALE CATEGORIA C	223	6.791.812,88 €
CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	72	
CATEGORIA D mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001	28	
CATEGORIA D mediante procedura concorsuale	143	
TOTALE CATEGORIA D	243	8.030.207,16 €
CATEGORIA D stabilizzazione CO.CO.CO. mediante procedura concorsuale riservata art.20 comma 2 D.LGS.75/2017	30	991.383,60 €
DIRIGENTI mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001	8	
DIRIGENTI: mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% al personale interno)	32	
TOTALE DIRIGENTI	40	2.376.951,60 €
TOTALE COMPLESSIVO	661	21.762.016,49 €

Si osservi che a fronte di una capacità assunzionale per l'anno 2020 pari ad euro **22.741.870,03** (vedi deliberazione n. 952/2020), la spesa programmata con la presente proposta è pari ad euro **21.762.016,49**, con un avanzo pari ad euro **979.853,54**.

La Conferenza dei Direttori di Dipartimento ha anche rivisitato il Piano assunzionale 2021 nei termini di seguito indicati:

Capacità assunzionale 2021 derivante da cessazioni preventivate 2021 e cessazioni ulteriori 2020 rilevate al 17 dicembre 2020

Categorie	Ulteriori Cessazioni 2020 non preventivate	Cessazioni previsione	Cessazioni per progressioni verticali	Totale cessazioni vincolo anno 2021	Importo unitario	Previsione capacità assunzionale anno 2021
A	2	2		4	25.686,92 €	102.747,68 €
B1		58	66	124	27.101,37 €	3.360.569,88 €
B3					28.573,29 €	0,00 €
C		68	72	140	30.456,56 €	4.263.918,40 €
D1		63		63	33.046,12 €	2.081.905,56 €
D3					37.781,34 €	0,00 €
Giornalista		1		1	91.701,48 €	91.701,48 €
Dirigenti	1	4		5	59.423,79 €	297.118,95 €
Totale	3	196	138	337		10.197.961,95 €

All'importo di euro 10.197.961,95 deve essere sommato l'avanzo anno 2020 pari ad euro 979.853,84 per un totale di euro 11.177.815,79.

Di seguito si riporta la previsione assunzionale per l'anno 2021 suggerita dalla Conferenza dei Direttori di Dipartimento:

Previsione assunzionale 2021

Categoria e tipo assunzioni	Unità	Importo unitario	Importi
-----------------------------	-------	------------------	---------

CATEGORIA B progressioni verticali da A a B1 art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	7	25.686,92	179.808,44
CATEGORIA B1 procedura assunzionale	18	25.686,92	462.364,56
CATEGORIA B3 Operatori telefonici per implementazione 112	43	28.573,29	1.228.651,47
CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	40	30.456,56	1.218.262,40
CATEGORIA C mediante procedura concorsuale	147	30.456,56	4.477.114,32
CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	26	33.046,12	859.199,12
CATEGORIA D mediante procedura concorsuale	66	33.046,12	2.181.043,92
CATEGORIA D stabilizzazioni	8	33.046,12	264.368,96
DIRIGENTI	5	59.423,79	297.118,95
TOTALE COMPLESSIVO	360		11.167.932,14

A fronte di una capacità assunzionale 2021 pari ad euro 11.177.815,79 la presunta spesa programmata con il presente provvedimento è pari ad euro 11.167.932,14 residuando euro 9.883,56, quindi coerente con la capacità assunzionale disponibile a legislazione vigente.

La Conferenza dei Direttori di Dipartimento nella medesima seduta ha preso atto della capacità assunzionale dell'anno 2022 come riportato nel quadro sinottico sottostante:

Capacità assunzionale 2022

Categorie	Unità	Importo unitario	Totale
A	5	25.686,92 €	128.434,60 €
B	35	27.101,37€	948.547,95 €
C	36	30.456,56 €	1.096.436,16 €
D	39	33.046,12 €	1.288.798,68 €
DIR	1	59.423,79 €	59.423,79 €
Totale	116		3.521.641,18 €

All'importo di euro 3.521.641,18 deve essere sommato l'avanzo dell'anno 2021 pari ad euro 9.883,56 per un totale di euro 3.531.524,74.

Conseguentemente la Conferenza dei Direttori di Dipartimento ha proposto Il seguente piano assunzionale per l'anno 2022:

Previsione assunzionale 2022

Categoria e tipo assunzioni	Unità	Importo unitario	Totale
CATEGORIA B3 Operatori telefonici per implementazione 112	38	28.573,29 €	1.085.785,02 €
CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.l.-gs.75/2017	10	30.456,56 €	304.565,60 €
CATEGORIA C mediante procedura concorsuale	26	30.456,56 €	791.870,56 €

CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.l.-gs.75/2017	11	33.046,12 €	363.507,32 €
CATEGORIA D mediante procedura concorsuale	28	33.046,12 €	925.291,36 €
DIRIGENTI	1	59.423,79	59.423,79 €
TOTALE COMPLESSIVO	114		3.530.443,65

In applicazione dell'articolo 35, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 le procedure concorsuali per la categoria B3, C, D e dirigenti, a valenza esterna ed approvate con il presente provvedimento, sono affidate al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione che, quale responsabile di gestione competente in materia, è delegato alla sottoscrizione di apposita convenzione con il FORMEZ PA.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003, ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”

L'assessore relatore Giovanni STEA, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 6, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dell'articolo 4, comma 4, lettera d), della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7, propone alla Giunta di:

1. condividere ed approvare la proposta della Conferenza dei Direttori di Dipartimento di cui alla seduta del 28 dicembre 2020 e, per l'effetto, di approvare le modifiche della programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 di cui alla deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952;
2. dare atto che per effetto delle modifiche di cui al precedente punto 1 la programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 è così definita:

2.1 Piano assunzionale 2020

- a) n. 125 unità di categoria B3 di cui:
 - aa. n. 45 Operatori telefonici per implementazione 112;
 - bb. n. 20 Autisti;
 - cc. n. 60 collaboratori specializzati;
- b) n. 223 unità di categoria C di cui:
 - aa. n. 66 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 24 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
 - cc. n. 133 unità mediante procedure concorsuali;
- c) n. 243 unità di categoria D di cui:
 - aa. n. 72 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;

- bb. n. 28 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
- cc. n. 143 unità mediante procedure concorsuali;
- d) n. 30 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex articolo 20, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;
- e) n. 40 unità dirigenziali di cui:
 - aa. n. 8 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
 - bb. n. 32 unità mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% dei posti al personale interno).

2.2 Piano assunzionale 2021

- a) n. 7 unità per progressioni verticali da Categoria A a Categoria B1, ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
- b) n. 18 unità da assumere, secondo le modalità di legge vigenti in Categoria B1;
- c) n. 43 unità di categoria B3 - Operatori telefonici per implementazione 112 (NUE);
- d) n. 187 unità di categoria C di cui:
 - aa. n. 40 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 147 unità per procedure concorsuali;
- e) n. 100 unità di categoria D di cui:
 - aa. n. 26 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 66 unità per procedure concorsuali;
 - cc. n. 8 unità interessate al processo di stabilizzazione;
- f) n. 5 unità dirigenziali da assumere mediante procedure concorsuali.

2.3 Piano assunzionale 2022

- a) n. 38 unità di categoria B3 Operatori telefonici per implementazione 112 (NUE);
- b) n. 36 unità di categoria C di cui:
 - aa. n. 10 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 26 unità per procedure concorsuali;
- c) n. 39 unità di categoria D di cui:
 - aa. n. 11 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 28 unità per procedure concorsuali;
- d) n. 1 unità dirigenziale da assumere mediante procedure concorsuali.

3. dare mandato al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione di predisporre apposita convenzione con il FORMEZ PA - per la quale è delegato alla sottoscrizione, per lo svolgimento delle procedure concorsuali di categoria B3, C e D e Dirigenti;
4. dare atto che con il presente provvedimento è modificata la Dotazione organica la cui ricognizione sarà oggetto di separato atto;
5. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
6. comunicare i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO);
7. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

P.O. Organizzazione
Camilla Patrizia Regina

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione
dott. Mariano IPPOLITO

Il Dirigente della Sezione Personale
e Organizzazione
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale ed Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443 non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali,
Personale ed Organizzazione

Angelosante ALBANESE

L'Assessore al Personale ed Organizzazione
Giovanni STEA

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore con delega al Personale e organizzazione;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dai responsabili delle competenti Posizioni organizzative e dai dirigenti del Servizio Reclutamento e Contrattazione e della Sezione Personale ed Organizzazione;
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

1. condividere ed approvare la proposta della Conferenza dei Direttori di Dipartimento di cui alla seduta del 28 dicembre 2020 e, per l'effetto, di approvare le modifiche della programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 di cui alla deliberazione della Giunta regionale 25 giugno 2020, n. 952;
2. dare atto che per effetto delle modifiche di cui al precedente punto 1 la programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 è così definita:

2.1 Piano assunzionale 2020

- a) n. 125 unità di categoria B3 di cui:
 - aa. n. 45 Operatori telefonici per implementazione 112;
 - bb. n. 20 Autisti;
 - cc. n. 60 collaboratori specializzati;
- b) n. 223 unità di categoria C di cui:
 - aa. n. 66 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 24 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
 - cc. n. 133 unità mediante procedure concorsuali;
- c) n. 243 unità di categoria D di cui:
 - aa. n. 72 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;

- bb. n. 28 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
- cc. n. 143 unità mediante procedure concorsuali;
- d) n. 30 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex articolo 20, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;
- e) n. 40 unità dirigenziali di cui:
 - aa. n. 8 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
 - bb. n. 32 unità mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% dei posti al personale interno).

2.2 Piano assunzionale 2021

- a) n. 7 unità per progressioni verticali da Categoria A a Categoria B1, ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
- b) n. 18 unità da assumere, secondo le modalità di legge vigenti in Categoria B1;
- c) n. 43 unità di categoria B3 - Operatori telefonici per implementazione 112 (NUE);
- d) n. 187 unità di categoria C di cui:
 - aa. n. 40 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 147 unità per procedure concorsuali;
- e) n. 100 unità di categoria D di cui:
 - aa. n. 26 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 66 unità per procedure concorsuali;
 - cc. n. 8 unità interessate al processo di stabilizzazione;
- f) n. 5 unità dirigenziali da assumere mediante procedure concorsuali.

2.3 Piano assunzionale 2022

- a) n. 38 unità di categoria B3 Operatori telefonici per implementazione 112 (NUE);
 - b) n. 36 unità di categoria C di cui:
 - aa. n. 10 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 26 unità per procedure concorsuali;
 - c) n. 39 unità di categoria D di cui:
 - aa. n. 11 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
 - bb. n. 28 unità per procedure concorsuali;
 - d) n. 1 unità dirigenziale da assumere mediante procedure concorsuali.
3. dare mandato al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione di predisporre apposita convenzione con il FORMEZ PA - per la quale è delegato alla sottoscrizione, per lo svolgimento delle procedure concorsuali di categoria B3, C e D e Dirigenti;
 4. dare atto che con il presente provvedimento è modificata la Dotazione organica la cui ricognizione sarà oggetto di separato atto;
 5. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
 6. comunicare i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO);
 7. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
GIOVANNI CAMPOBASSO

IL PRESIDENTE
MICHELE EMILIANO